

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกพนักงานให้ไม่ทนต่อการทุจริต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ พนักงานทุกหน่วยงานบริษัทฯ ร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. มาตรการจัดอบรมบรรยายความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้พนักงานปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งบริษัทฯ รวมถึงมุ่งเน้นให้พนักงานรับทราบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้เป็นอย่างดี	จัดให้มีการบรรยายความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กับพนักงานทุกระดับทุกตำแหน่งงานของบริษัทฯ ตั้งแต่พนักงาน ระดับแรกเข้า Orientation Course จนถึงระดับผู้บริหาร Division up โดยมุ่งเน้นให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและสามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้เป็นอย่างดี	จำนวนครั้งของการจัดอบรมบรรยายวิชาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	≤3 ครั้ง/ปี	1 ม.ค. 61 - 31 ธ.ค. 61	-	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
2. มาตรการส่งเสริมให้พนักงานใช้ช่องทางการร้องเรียน/วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553 ตามนโยบาย Whistle Blower เพื่อร่วมกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบริษัทฯ	เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553 ให้พนักงานรับทราบ อาทิเช่น ให้คำปรึกษาเบื้องต้นทางโทรศัพท์ฯ หรือเผยแพร่ผ่านช่องทาง THAISphere, Bulletin, Poster หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	จำนวนสถิติข้อร้องเรียนลดลงตามลำดับของทุกปี	พนักงานให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบริษัทฯ และมีความรู้ความเข้าใจในเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตฯ รวมถึง กฎหมาย/กฎ/ระเบียบ/ข้อบังคับ/ของบริษัท	1 ม.ค. 61 - 31 ธ.ค. 61	-	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกพนักงานให้ไม่ทนต่อการทุจริต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ พนักงานทุกหน่วยงานบริษัทฯ ร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
3. มาตรการส่งเสริม/สนับสนุนและยกย่องผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อเป็นพนักงานดีเด่นและมีการประกาศเกียรติคุณประจำปีของบริษัทฯตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนเป็นบุคคลต้นแบบให้กับหน่วยงานภายนอกบริษัทฯ	3.1 ทุกหน่วยงานบริษัทฯ เสนอชื่อพนักงานที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เพื่อนำส่งให้หน่วยงานเกี่ยวข้องพิจารณาคัดเลือกในกิจกรรม “พนักงานดีเด่นของบริษัทฯ” เป็นประจำทุกปี	3.1 จำนวนของพนักงานที่ได้รับรางวัลในแต่ละปีของบริษัทฯ	3.1 พนักงานได้รับรางวัลบุคคลตัวอย่าง/ดีเด่นประจำปีของบริษัทฯ	1 ม.ค. 61 - 31 ธ.ค. 61	-	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
	3.2 เสนอชื่อพนักงานเพื่อคัดเลือกในโครงการ “บุคคลต้นแบบ” เพื่อนำส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ช.เป็นประจำทุกปี	3.2 จำนวนครั้งของการเสนอชื่อพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอกบริษัทฯ	3.2 พนักงานที่ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบจากสำนักงานป.ป.ช.		1 ม.ค. 61 - 31 ธ.ค. 61	-	PD-P/PD

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมความเข้มแข็งของเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต และพนักงานทั้งบริษัทฯ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ การเข้ามามีส่วนร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต และขยายผลเข้ามาเป็นสมาชิกเครือข่ายฯ เพิ่มขึ้นทุกหน่วยงาน
ช่วยกันเฝ้าระวัง ป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร รวมถึงร่วมกันแจ้งเบาะแส/ ข้อร้องเรียนตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. มาตรการฝึกกำลังร่วมกันอย่างเข้มแข็งและเป็นรูปธรรมของสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต และพนักงานบริษัทฯ ในการช่วยกันเฝ้าระวัง ดูแลสอดส่อง ป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กร รวมถึงช่วยกันแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียน ตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553 (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ 1 พ.ศ. 2556)	ประชาสัมพันธ์/เชิญชวนในเชิงรุกในหลายๆช่องทางเพื่อให้พนักงานเข้ามามีส่วนร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลังป้องกันภัยทุจริตและขยายผลเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี	จำนวนสมาชิกเครือข่ายเครือข่าย TG รวมพลังป้องกันภัยทุจริตที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	พนักงานสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลังป้องกันภัยทุจริตมีความตระหนักรู้ถึงความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงช่วยกันสอดส่องดูแลเฝ้าระวังไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริตหรือประพฤติมิชอบภายในบริษัทฯ	1 ม.ค. 61 - 31 ธ.ค. 61	-	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
2. มาตรการส่งเสริม/สนับสนุนให้สมาชิกเครือข่ายฯ เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับการรณรงค์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ และหน่วยงานภายนอก อาทิเช่น สำนักงาน ป.ป.ช. , องค์กรต่อต้านคอร์รัปชันประเทศไทย (ACT)	เชิญชวนสมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ และหน่วยงานภายนอกอื่นๆ	สมาชิกเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริตให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละครั้ง (จำนวนครั้ง)	บริษัทฯ มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อลูกค้า/ลูกค้า/ผู้มีส่วนได้เสียและหน่วยงานภายนอกเป็นองค์กรที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1 ม.ค. 61 - 31 ธ.ค. 61	-	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้มีมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อลูกค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ทัดเทียมกับหน่วยงานภายนอกอื่นๆของประเทศไทย

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในหัวข้อ Bulletin เพื่อให้พนักงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องและทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน	ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล/กฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ,ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553, Case Study จากข้อร้องเรียนที่ยุติแล้ว ให้พนักงานทราบ ผ่านทาง THAISphere, PD Homepage และ E-mail ของพนักงานเป็นประจำทุกๆเดือน	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ Bulletin อย่างน้อย 12 ฉบับ/ปี	พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตฯ รวมถึงกฎหมาย / กฎ / ระเบียบ/ข้อบังคับ/ของบริษัทฯ	1 ม.ค. 61 - 31 ธ.ค. 61	-	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
2. การบรรจุหลักสูตรวิชาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นวิชาภาคบังคับให้แก่พนักงานของบริษัทฯทุกระดับ ตำแหน่งงาน และมีการทบทวนปรับปรุงวิชาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ทันสมัยและมีผลเป็นปัจจุบัน รวมถึงการไปบรรยายอบรมแบบ Site visit ไปตามหน่วยงานต่างๆของบริษัทฯ ตามเวลาที่เหมาะสม	จัดอบรมบรรยายหัวข้อวิชา “การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ให้กับพนักงาน ตั้งแต่ระดับแรกเข้า Orientation Course จนถึงระดับ Division up ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี	จำนวนครั้งของการจัดอบรมบรรยายวิชาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในแต่ละปี (อย่างน้อย 3 ครั้ง/ปี)	ปลูกจิตสำนึกพนักงานให้เกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายในบริษัทฯ	1 ม.ค. 61 - 31 ธ.ค. 61	-	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้มีมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อลูกค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ทัดเทียมกับหน่วยงานภายนอกอื่นๆของประเทศไทย

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
3. ส่งเสริม/ สนับสนุนให้พนักงานที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันการทุจริตของบริษัทฯ เข้ารับการอบรม/ประชุม/สัมมนากับหน่วยงานภายนอกอื่นๆ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับ วิธีการป้องกันการทุจริตที่ทันสมัย มาปรับใช้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ	จัดส่งพนักงานที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและสอบสวนการทุจริตและประพฤติมิชอบบริษัทฯ เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนากับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี	จำนวนครั้งของการจัดส่งพนักงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและสอบสวนการทุจริตและประพฤติมิชอบเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/เสวนา ในแต่ละปี	เพื่อให้พนักงานผู้รับผิดชอบงานด้านการป้องกันการทุจริตและด้านการสืบสวนการประพฤติมิชอบของบริษัทฯ นำข้อมูลความรู้ที่ได้รับนำมาประยุกต์ใช้ในการกรดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบริษัทฯ ต่อไป	1 ม.ค. 61 - 31 ธ.ค. 61	-	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบกลไกและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ กระบวนการทำงานด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเปลี่ยนแปลงไปสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเข้มแข็งและเกิดประสิทธิภาพต่อองค์กร มีผลทำให้เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบลดน้อยลงในแต่ละปี หรือมีค่าเท่ากับศูนย์

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. มาตรการพัฒนาช่องทาง การร้องเรียน ตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการร้องเรียนฯ พ.ศ. 2553 ของนโยบาย Whistle Blower ให้มีความทันสมัย เพื่อให้พนักงาน และบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงได้รวดเร็วขึ้น	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน/แจ้งเบาะแสให้มีความ สะดวกรวดเร็วขึ้น และปรับปรุง กระบวนการตรวจสอบสืบสวน สอบสวนให้มีความกระชับยิ่งขึ้น เพื่อ ตอบสนองหรือรายงานผลการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ ร้องเรียนทราบได้ทันตามกำหนดเวลา	จำนวนครั้งของการ ชี้เบาะแสหรือข้อ ร้องเรียนถึงบริษัทฯ เพื่อร่วมป้องกันการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบให้ลดลงหรือ เท่ากับศูนย์	ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการ ร้องเรียนฯ มีความทันสมัยสอดคล้อง กับการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของบริษัทฯ พนักงานสามารถเข้าใจง่ายและ ปฏิบัติตามระเบียบฯ นี้ได้อย่าง ถูกต้องเพื่อประโยชน์สูงสุดของ บริษัทฯ	1 ม.ค. 61 - 31 ธ.ค. 61	-	PD-P/PD	ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง
2. มาตรการจัดให้มีช่องทาง การเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้เทคโนโลยีที่มีความ ทันสมัย รวดเร็วและทันต่อ เหตุการณ์ปัจจุบัน ไปสู่พนักงาน ได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	ดำเนินการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน ทุจริตและประพฤติมิชอบให้ พนักงานรับทราบในทุกๆช่องทาง ของบริษัทฯ และ ผ่านทางสื่อ ออนไลน์ต่างๆ อาทิเช่น Facebook, Application Line เป็นต้น	จำนวนช่องทาง การ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับช่องทาง การ ร้องเรียนอย่างน้อย 3 ช่องทางเพิ่มมาก ขึ้น	บริษัทฯ มีภาพลักษณ์ที่ดี ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติ มิชอบ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการกำกับดูแล กิจกรรมที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	1 ม.ค. 61 - 31 ธ.ค. 61	-	PD-P/PD	ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ นำความรู้/ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับจากสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภายนอก นำมาประยุกต์ใช้กับงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ ได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. เสริมสร้างองค์ความรู้ให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันการทุจริตของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/เสวนา กับสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภายนอกอื่นๆ	จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันการทุจริตและด้านสืบสวนสอบสวนการประพฤติมิชอบเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/เสวนากับหน่วยงานภายนอก เช่นการประชุมชี้แจงกับ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชันประเทศไทย (ACT) อย่างต่อเนื่องของทุกปี	จำนวนครั้งของการจัดส่งพนักงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันการทุจริตของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/เสวนากับหน่วยงานภายนอก	สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อบริษัทฯ	1 ม.ค. 61 - 31 ธ.ค. 61	-	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
2. ส่งเสริม/สนับสนุนให้พนักงานที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันการทุจริตของบริษัทฯ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้/ประสบการณ์/ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานภาครัฐและรัฐวิสาหกิจตลอดปี	จัดส่งพนักงานที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันการทุจริตของบริษัทฯ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้/ประสบการณ์/ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีและให้ความร่วมมือเข้าร่วมเป็นเครือข่ายระดับภาครัฐหรือหน่วยงานอื่นๆ	จำนวนครั้งของการจัดส่งพนักงานและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ	เข้าร่วมเป็นเครือข่ายในทุกภาคส่วนด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกับบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อบริษัทฯ	1 ม.ค. 61 - 31 ธ.ค. 61	-	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับดัชนีคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ บริษัทฯ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ได้รับดัชนีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สูงกว่าร้อยละ 80

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยสำนักงาน ป.ป.ช.และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี	<p>1.1 เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินฯ ITA ประจำปีให้พนักงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆเช่น เว็บไซต์บริษัทฯ, THAISphere หัวข้อ Bulletin, TG Update, ข่าวรอบรู้, ข่าวฝากประกาศ, PD Homepage รวมถึงสื่อออนไลน์ Facebook และ Line เป็นต้น</p> <p>1.2 การบรรจุเนื้อหาเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นส่วนหนึ่งของวิชาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่ออบรมวิชาภาคบังคับให้กับพนักงานบริษัททุกระดับเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมินองค์กรจากป.ป.ช. และนำไปสู่ผลของค่าคะแนน ITA ของบริษัทฯ</p>	จำนวนความถี่ในการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่/เผยแพร่และอบรมวิชาภาคบังคับเกี่ยวกับการประเมิน ITA ประจำปี	ให้พนักงานและเจ้าหน้าที่เกิดความเข้าใจในวัตถุประสงค์และให้ความสำคัญของผลคะแนนตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสเกี่ยวพันถึงภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทฯในการประเมิน ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช.	1 ม.ค. 61 - 31 ธ.ค. 61	-	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับดัชนีคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของบริษัทฯ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สูงกว่าร้อยละ 80

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
2. ให้ความร่วมมือ /ติดต่อ/ ประสานงานกับ สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ป.ป.ช. ในการเข้ามาสำรวจข้อมูลพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดกรอบปฏิทินทุกครั้ง ในแต่ละปี	<p>2.1 จัดส่งข้อมูลรายชื่อพนักงานหรือเจ้าหน้าที่บริษัทฯทั้งหมดหรือมากที่สุด เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ช. ตรวจสอบข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</p> <p>2.2 จัดส่งข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สอดคล้องตามบทบาทภารกิจของบริษัทฯทั้งหมดหรือมากที่สุดเป็นไปตามกรอบที่ ป.ป.ช.กำหนดไว้</p> <p>2.3 อำนวยความสะดวกให้ผู้รับจ้างสำรวจข้อมูลจะดำเนินการเก็บข้อมูลด้วยตัวเอง และรักษาความลับแก่ผู้ตอบแบบสอบถามทุกครั้ง</p>	สามารถดำเนินการตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้กำหนดและเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ได้ทันตามกำหนดทุกครั้ง	นำสัดส่วนผลการประเมิน Internal และ External ที่ได้รับจำนวน 40% จาก 100% ไปสู่การกำหนดนโยบายเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และขับเคลื่อนให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	1 ม.ค. 61- 31 ธ.ค. 61	-	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับดัชนีคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ บริษัทฯ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ได้รับดัชนีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สูงกว่าร้อยละ 80

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
3. เฝ้าระวังติดตามและรวบรวมข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) จากหน่วยงานต่างๆของบริษัทฯ เพื่อนำส่งให้กับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ทันตามกรอบเวลาของการประเมิน ITA ที่กำหนดไว้ในแต่ละปี	<p>3.1 รวบรวมข้อมูล/เอกสารหลักฐานจากหน่วยงานต่างๆ เพื่อใช้ประกอบการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) และนำส่งให้กับสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>3.2 จัดส่งแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) ให้กับหน่วยงานต่างๆ ตอบคำถามในส่วนที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน</p> <p>3.3 ดำเนินการอุทธรณ์ผลคะแนนประเมิน ITA ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) ของบริษัทฯ กรณีที่ข้อมูลหลักฐานยังไม่สมบูรณ์เพียงพอ</p>	ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ได้อย่างถูกต้องและครบถ้วนทุกประเด็นในสำรวจ Evidence-Based และได้รับผลคะแนนตามคำตอบแต่ละข้อๆ ละ 100 คะแนนเต็ม	นำสัดส่วนผลการประเมิน Evidence-Based ที่ได้รับจำนวน 60% จาก 100% ไปสู่การยกระดับการรับรู้และสะท้อนภาพลักษณ์ของหน่วยงานตามการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอกได้ทั้งระยะสั้นและระยะยาวต่อไป	1 ม.ค. 61 - 31 ธ.ค. 61	-	PD-P/PD	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง